

# Plan Estratégico

## (2023-2027)

**RAISG**

RED AMAZÓNICA DE INFORMACIÓN  
SOCIOAMBIENTAL GEORREFERENCIADA

# Plan Estratégico (2023-2027)

Resumen Ejecutivo



RED AMAZÓNICA DE INFORMACIÓN  
SOCIOAMBIENTAL GEORREFERENCIADA

## PRESENTACIÓN

Vivimos un contexto de **cambios climáticos y amenazas a la biodiversidad y al medio ambiente sin precedentes**. Los riesgos de un colapso ecológico (tipping point o punto de inflexión) en la Amazonía se acentúan cada día, fruto de una ocupación desordenada y de diferentes formas de uso depredador de los recursos naturales, como la expansión agrícola, pecuaria y de los frentes madereros, además de la ejecución de obras de infraestructura, minería y explotación de gas y petróleo, que producen altos índices de deforestación, contaminación, incendios y cambios en el ciclo hídrico.

Los efectos e impactos de estas amenazas se ven exacerbados por otros temas críticos de índole sociopolítica como la corrupción, la falta de voluntad política y una gobernanza débil que llevan al avance de **invasiones a territorios indígenas, actividades ilegales y asesinatos de defensores del mayor bosque tropical** del mundo y sus pueblos.

Los estudios científicos comprueban que la destrucción diaria de la Amazonía agrava las emisiones globales de carbono a la atmósfera y por consecuencia el calentamiento global, colocando en **riesgo la vida humana en el planeta**. Estos desafíos exigen compromisos globales más osados y que surtan efectos prácticos por medio de la creación e implementación de efectivas políticas públicas de conservación y restauración de la Amazonía.

La **Red Amazónica de Información Socioambiental Georreferenciada (RAISG)** surge en 2007 como un importante actor en defensa de la Amazonía al proponer una **mirada integral de la región amazónica** y una actuación innovadora a partir de una perspectiva multidimensional, superando los abordajes fragmentados y promoviendo iniciativas y procesos regionales y transnacionales. Al organizarla como un consorcio que reúne ocho organizaciones de la sociedad civil de seis países amazónicos<sup>1</sup> con amplia experiencia acumulada en Sistemas de Información Geográfica (SIG), vínculos importantes con comunidades locales y disposición para compartir información, RAISG se destaca hoy en la producción, compilación y análisis de informaciones capaces de traer una comprensión más profunda de la Amazonía y apoyar la toma de decisiones hacia la preservación de uno de los biomas más fundamentales en la regulación climática global.

Frente a la complejidad de los desafíos de la Amazonía y el deseo de generar mayor impacto socioambiental, decidimos ajustar nuestro modelo de gestión interna por medio de la creación de una **nueva estructura de gobernanza** que busca fortalecer su desarrollo institucional. Este proceso se enmarcó en una transición generacional en varias organizaciones fundadoras de RAISG, con la que se abrió la oportunidad para fomentar la innovación y pasar de un modelo de liderazgo inspiracional encabezado por los pioneros fundadores, a un **modelo de co-liderazgo** bajo una estructura compartida que permita a cada miembro aportar de manera efectiva al **fortalecimiento de la gestión estratégica, temática y financiera de los diferentes ejes estratégicos de RAISG**.

En este sentido, la antigua Coordinación General, que he tenido la alegría y privilegio de dirigir con el apoyo del equipo del Instituto Socioambiental (ISA), será sustituida por una **Secretaría Ejecutiva, una unidad gestora autónoma** que se encargará de conducir

---

<sup>1</sup>Las ocho organizaciones de la sociedad civil que constituyen RAISG son: FAN – Fundación Amigos de la Naturaleza (Bolivia); Imazon – Instituto del Hombre y el Medio Ambiente del Amazonas e ISA – Instituto Socioambiental (Brasil); FGA – Fundación Gaia Amazonas (Colombia); EcoCiencia – Fundación Ecuatoriana de Estudios Ecológicos (Ecuador); IBC – Instituto del Bien Común (Perú); y Provita y El Grupo de Trabajo Socioambiental para la Amazonía – Wataniba (Venezuela).

la implementación de las directrices estratégicas y planes operativos establecidos por la **Junta Directiva, órgano máximo de la gobernanza de la red**, compuesto por las directoras y directores de cada una de las instituciones socias de RAISG. El mecanismo principal de ejecución de los planes estratégicos y operativos de RAISG seguirá siendo sus proyectos y productos desarrollados por los Grupos Temáticos. Más detalles sobre la nueva estructura podrán ser conocidos en este documento.

Aprovecho la oportunidad para agradecer la confianza y el apoyo de los financiadores y aliados y el entusiasmo y dedicación de todo el equipo de RAISG durante estos quince años que lideré la red. Con los cambios en el modelo de gobernanza y el plan estratégico para los próximos cinco años, que presentamos en este documento, estoy seguro de que RAISG contribuirá de manera más efectiva en la sustentabilidad de la diversidad socioambiental amazónica y en el reconocimiento de los derechos colectivos de los pueblos amazónicos.

***Carlos Alberto (Beto) Ricardo***  
***Socio fundador de ISA y creador de la RAISG***

## INTRODUCCIÓN

En sus quince años de actuación, **RAISG** se consolidó como una **articuladora y productora de información rigurosa sobre la Amazonía**, conquistando reconocida credibilidad. El monitoreo, mapeo e investigación realizados bajo metodologías creadas por sus especialistas técnicos produjeron mapas y reportes con análisis profundos acerca de temas como cambio de cobertura y uso de la tierra; incendios; deforestación y degradación forestal; estimación de la pérdida y ganancia de carbono; afectaciones a los recursos hídricos (hidroeléctricas, hidrocarburos); minería ilegal; entre otras presiones y amenazas. Esos análisis visibilizan lo invisible, evidencian el rol de los pueblos indígenas y las áreas naturales protegidas en la mitigación de los impactos y la protección de la biodiversidad amazónica y sus servicios ecosistémicos.

A través de protocolos, **RAISG** ha sincronizado la información sobre la compleja y heterogénea realidad de la Amazonía, y hoy **dispone de una plataforma de libre acceso con datos y reportes socioambientales** que posibilita una mirada detallada de los territorios amazónicos, apoyando a actores clave como colectivos ciudadanos, medios de comunicación, tomadores de decisión, gobiernos locales, líderes indígenas, y otros en la denuncia de la destrucción de la biodiversidad de la región, la formulación de propuestas fundamentadas con evidencia disponible y participación bien informada en los espacios de toma de decisiones en torno al futuro de la Amazonía.

La emergencia climática global y los riesgos eminentes de alcance del punto de inflexión en el bosque amazónico, traen **numerosos desafíos para los próximos cinco años de RAISG**. Esos desafíos van desde una mayor sensibilización de la sociedad civil sobre el valor y la vulnerabilidad de la Amazonía, el fortalecimiento de actores claves en el uso de las informaciones producidas por RAISG en la defensa de los derechos de las poblaciones amazónicas y el impulso de estrategias para conservar la Amazonía con informaciones sólidas, reduciendo brechas de conocimiento e interconectando su diversidad sociocultural para lograr un visión integral.

Para RAISG es clave **posicionar a la Amazonía como prioridad en las agendas públicas internacionales, regionales y nacionales**, e impulsar la ejecución de acuerdos sobre políticas favorables, por ello ha trazado una visión y un plan estratégico atentos a la complejidad y urgencia del contexto y de las oportunidades de cooperación internacional, así como con el apoyo de aliados estratégicos que puedan reforzar y ampliar sus impactos.

Hoy **RAISG presenta un resumen de su planificación estratégica** trabajado con su equipo y con el apoyo de la consultoría Co-Inside Consulting & Coaching para el periodo de 2023 a 2027. En este documento presentamos los temas prioritarios, objetivos y líneas estratégicas de RAISG, así como sus áreas de acción.

Estamos, en este momento, estructurando una nueva instancia de gobernanza, la secretaria ejecutiva de RAISG, que junto con la Junta Directiva pondrá en práctica planes de implementación para todas nuestras directrices estratégicas.

También estamos enfocados en **estrechar relaciones con organizaciones que compartan con nosotros una actuación en pro de la Amazonía**. En este sentido, será valioso saber cómo nuestro plan estratégico dialoga con las prioridades y acciones de tu organización para que **juntos conectemos caminos donde podamos fortalecernos mutuamente e impactar de forma más amplia en la Amazonía**.

#### **Junta Directiva de RAISG**

Adriana Ramos  
**Instituto Socioambiental (Brasil)**

Bibiana Sucre  
**Provita (Venezuela)**

Carlos Souza Júnior  
**Imazon (Brasil)**

Carmen Josse  
**EcoCiencia (Ecuador)**

María Teresa Quispe  
**Wataniba (Venezuela)**

Natalia Calderón  
**Fundación Amigos de la Naturaleza (Bolivia)**

Renzo Piana  
**Instituto del Bien Común (Perú)**

Silvia Gómez  
**Fundación Gaia Amazonas (Colombia)**

## RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO RAISG 2023-2027

Este Plan Estratégico 2023-2027 de la Red Amazónica de Información Socioambiental Georreferenciada (RAISG) se enmarca en un proceso de reflexión y co-creación. Definimos nuestra visión estratégica con el enfoque de lograr mayor impacto e incidencia de nuestro trabajo en las políticas públicas e inversiones en la Amazonía. La visión que formulamos toma en cuenta el **contexto actual de crisis ecológica global y sus manifestaciones en la Amazonía**, demarcando un sentido de urgencia en nuestras acciones. Para lograr nuestros objetivos, y sumar esfuerzos, vislumbramos aliados en la generación de información, en procesos de incidencia y en hacer frente a las presiones sobre la Amazonía. Los pueblos y nacionalidades indígenas, las comunidades locales y las áreas naturales protegidas, son nuestro principal enfoque para lograr la resiliencia de la Amazonía, donde nuestro impacto busca reducir la vulnerabilidad a los efectos del cambio climático.

Ante este escenario, **compartimos la visión de una Amazonía y sus recursos valorados, conservados y aprovechados sustentablemente** por los distintos actores públicos y privados, sociedad civil, pueblos indígenas y todos los que se benefician de sus recursos, su biodiversidad y su riqueza sociocultural. Este logro aportaría en garantizar condiciones climáticas y medios de vida resilientes en nuestro planeta, posibilitando la restauración del ciclo hídrico y de la captura de carbono, la mejoría del bienestar de las personas que habitan la Amazonía e, incluso, el desarrollo de los países que la integran y de la región en su conjunto.

Con este Plan Estratégico para los próximos cinco años buscamos operativizar esta visión, orientando esfuerzos hacia el **incremento de nuestra incidencia e impacto en la opinión pública, y sobre políticas e inversiones** que puedan afectar, de manera positiva o negativa, la valoración e integridad de la Amazonía. A fin de fomentar la eficiencia y precisar nuestro alcance, enfocaremos nuestros esfuerzos en **tres temas prioritarios: cambio climático, biodiversidad y servicios ecosistémicos y gobernanza**.

Estos fueron determinados por ser críticos para la conservación socioambiental de la Amazonía, dada la experiencia y pericia relacionada de los socios de RAISG y por las oportunidades existentes (de financiamiento y relacionamiento con otros actores).

### 1) Gobernanza a distintas escalas.

Los territorios indígenas han demostrado ser una medida altamente efectiva para asegurar la conservación de enormes extensiones, aunque reciben muy poco apoyo o recursos para su gestión. RAISG continuará promoviendo el reconocimiento y fortalecimiento de los territorios indígenas y la gobernanza participativa. Igualmente, se promoverán las experiencias positivas en cadenas de valor y mercados internacionales que hagan un uso sostenible y equitativo de la Amazonía.

### 2) Biodiversidad y servicios ecosistémicos.

Impulsaremos que la toma de decisiones sobre la gestión territorial de la Amazonía considere la biodiversidad y los servicios ecosistémicos como activos a resguardar y utilizar de manera sostenible. Para evitar el punto de no retorno y asegurar la conectividad, destacaremos a nivel local, nacional, regional e internacional, las oportunidades para lograr un buen manejo de 630 millones de hectáreas, incluyendo territorios indígenas y áreas protegidas, que son áreas con muy alta funcionalidad, conectividad y representatividad de la biodiversidad.

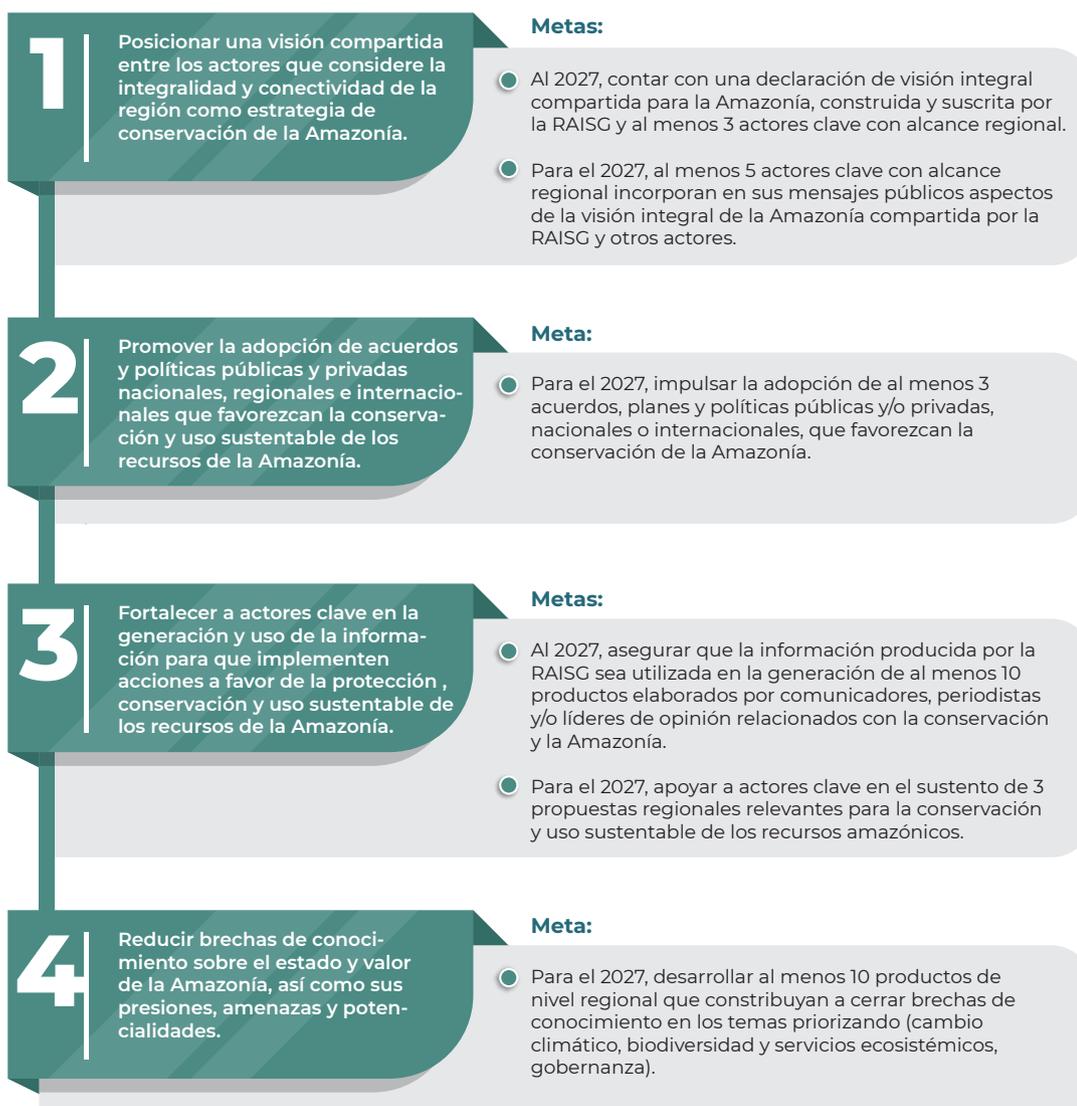
### 3) Cambio climático.

Continuaremos brindando evidencias sobre la mitigación, adaptación e impactos del cambio climático en la Amazonía y apoyando el cumplimiento de las Contribuciones Nacionalmente Determinadas de los países amazónicos, así como del Acuerdo de París. También continuaremos impulsando metas más ambiciosas a favor de la resiliencia y soluciones climáticas justas y equitativas en la región.

Adicionalmente, definimos **cuatro objetivos estratégicos** que orientarán nuestros esfuerzos hacia logros de mayor nivel y guiarán todos los demás elementos de este Plan (líneas estratégicas, áreas de acción, etc.). Precisamos el alcance de estos objetivos, estableciendo metas que servirán de base para la medición del éxito de este Plan.

Los objetivos estratégicos planteados y sus correspondientes establecidas hasta en momento se presentan a continuación:

#### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



A fin de contribuir activamente al logro de estos objetivos y metas propuestos, planteamos trabajar en **cinco líneas estratégicas y veinte áreas de acción** que se pueden visualizar a la continuación.



Con la definición de estos elementos, trazamos el camino que orienta nuestro trabajo y la toma de decisiones para la incidencia en políticas que fomenten la valoración, la conservación y el uso sustentable de la Amazonía.

## MODELO DE GOBERNANZA

La nueva estructura organizativa de la red está compuesta por las siguientes instancias: una Junta Directiva; un Secretariado Ejecutivo; Grupos Temáticos; Proyectos; y Aliados. Este nuevo modelo de gobernanza busca facilitar la implementación del Plan Estratégico.

### ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



La **Junta Directiva**, compuesta por directores de las organizaciones socias o sus delegados, es el **núcleo central de la gobernanza de RAISG**, donde se toman las decisiones estratégicas y se definen las prioridades institucionales. El **Secretariado Ejecutivo** es una **unidad de gestión autónoma** en la que recae el encargo de conducir la operacionalización de las directrices de la Junta Directiva. Para desarrollar esta tarea, el Secretariado Ejecutivo cuenta con **Grupos Temáticos**, quienes desarrollan las directrices para orientar el trabajo bajo las líneas estratégicas y **garantizan el cumplimiento de los objetivos** con eficacia y rigor técnico, siguiendo los principios y políticas establecidos por la Red.

El Secretariado Ejecutivo también se apoya en los Proyectos, que se ejecutan bajo la coordinación de una o más de las instituciones socias y con la articulación de uno o más Grupos Temáticos, para asegurar que contribuyan a los objetivos estratégicos de RAISG. Los Aliados son actores externos que complementan nuestros esfuerzos y permiten ampliar nuestro alcance. El Secretariado Ejecutivo actúa como bisagra en la materialización del encuentro de nuestros intereses y acciones con otras organizaciones.

## PRÓXIMOS PASOS

**Este plan estratégico (2023-2027) orientará la formulación de nuestros planes operativos anuales.** Con el apoyo de la nueva estructura de gobernanza definiremos cómo se van a operativizar las áreas de acción en resultados concretos. El seguimiento del cumplimiento de los planes operativos anuales será la base para el monitoreo de las acciones derivadas del Plan Estratégico (2023-2027).

Estamos avanzando en un plan operativo para la línea estratégica de incidencia política. Su diseño estará listo para el mes de marzo de 2023. Enfocaremos nuestros esfuerzos en la definición de una agenda regional e internacional compartida, ajustada a las realidades de cada país, para incidir en la toma de decisiones y políticas públicas y privadas relacionadas a los temas prioritarios (cambio climático, biodiversidad y servicios ecosistémicos y gobernanza). Los temas prioritarios y la agenda regional e internacional de incidencia nos servirán como orientación para la planificación de acciones, y nos ayudarán a asegurar la complementariedad de los esfuerzos realizados en el marco de nuestras otras líneas estratégicas e iniciativas.

Reconociendo nuestra amplia capacidad de generar datos y análisis a respecto de la Amazonía, la Junta Directiva de RAISG considera que la vía más efectiva para incidir políticamente será a través de alianzas con organizaciones que ya tienen experiencia en influir en la toma de decisiones políticas favorables a la Amazonía.

Las alianzas estratégicas serán centrales para el avance en los objetivos, líneas estratégicas y áreas de acción definidos en este plan estratégico. Por eso, estamos comprometidos a organizar agendas de trabajo con aliados y financistas para buscar sinergias entre nuestras estrategias y prioridades. **Estamos en el momento indicado para planear acciones en cooperación y ampliar el alcance de nuestros esfuerzos.**

Con intervenciones más integrales y efectivas en la Amazonía, buscamos reducir las presiones y amenazas que pesan sobre ella, ayudando a que la biodiversidad y los servicios ecosistémicos de la región se conserven y reestablezcan. A su vez, las condiciones saludables de la Amazonía darán un mejor sostén para asegurar la resiliencia climática.

## SOCIOS



**F**undación Ecuatoriana de Estudios Ecológicos es una entidad científica privada sin fines de lucro, que desde hace más de 25 años se dedica a la generación de información de calidad para el manejo sostenible de los recursos y para la toma de decisiones, en alianza con los gobiernos, las organizaciones comunitarias y las ONG locales, que apoya a la conservación de la biodiversidad y al bienestar de la población.



**I**nstituto del Bien Común es una asociación civil peruana sin fines de lucro fundada en 1998, cuya preocupación central es la adecuada gestión de los bienes comunes. El principal objetivo del IBC es producir y difundir conocimientos teóricos y prácticos sobre las diferentes formas de posesión y manejo de los bienes y espacios en el Perú.



**F**undación Amigos de la Naturaleza es una sociedad civil sin fines de lucro, con 27 años de experiencia en la implementación de acciones de conservación del patrimonio natural de Bolivia. Desarrollamos y promovemos, con respaldo técnico científico, caminos innovadores de desarrollo integral y sostenible, manteniendo nuestro compromiso con la conservación de la naturaleza.

## Gaia Amazonas

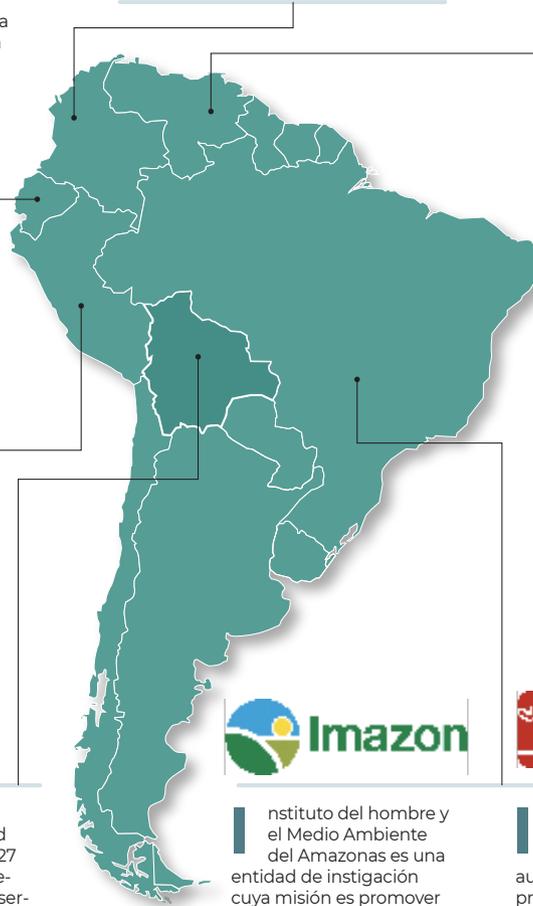
**F**undación Gaia Amazonas es una ONG colombiana que trabaja desde 1990 con las comunidades y organizaciones indígenas para el ejercicio de sus derechos y para la conservación del bosque amazónico. Las principales líneas de acción son: ordenamiento territorial, derechos y legislaciones indígenas, educación y salud intercultural, fortalecimiento cultural y lingüístico y proyectos productivos



**P**rovita es una asociación civil venezolana sin fines de lucro, fundada en 1987, dedicada a la conservación del ambiente en su sentido más amplio, con énfasis en especies y ambientes amenazados, combinando para ello varios campos de conocimiento en busca de soluciones integrales. El modelo de trabajo de la organización incluye explícitamente a las comunidades humanas, por considerar a las personas como fuente de soluciones a los desafíos ambientales.



**E**l Grupo de Trabajo Socioambiental para la Amazonía - Wataniba fue fundado en 2005 para la promoción y defensa de los Pueblos indígenas de la Amazonía venezolana. Promueve procesos de gestión territorial socioambientalmente sostenibles, fortaleciendo la capacidad técnica e Identitaria de los pueblos que habitan la Amazonía, diseñando conjuntamente con ellos políticas públicas coherentes con los derechos sociales y ambientales ampliamente reconocidos en la legislación venezolana.



**I**nstituto del hombre y el Medio Ambiente del Amazonas es una entidad de investigación cuya misión es promover el desarrollo sostenible en la Amazonía brasilera a través de estudios, apoya en la formulación de políticas públicas, amplia difusión de información y formación profesional.



**I**nstituto Socioambiental es una organización de la sociedad civil de interés público (OSCIP), brasilera, autónoma y sin fines de lucro, cuyo principal objetivo es defender los bienes y derechos sociales, colectivos y difusos, relativos al medio ambiente, al patrimonio cultural, los derechos humanos y de los pueblos. Fue fundado en 1994 con la misión de brindar soluciones integradas a los problemas sociales y ambientales.